

Задача 1

Тракторист сельскохозяйственного производственного кооператива (колхоза) Яковлев не явился на работу без уважительной причины. Подменить его не удалось, в силу чего трактор в этот день простоял. Председатель кооператива своим распоряжением наложил на Яковлева дисциплинарное взыскание – выговор, а также поставил перед правлением вопрос о привлечении его к материальной ответственности за допущенный простой трактора (ущерб определен по себестоимости трактора-часа данной марки трактора).

1. Какие органы управления кооператива могут налагать на его члена взыскания за нарушение трудовой дисциплины?

2. При наличии каких необходимых условий член кооператива может быть привлечен к материальной ответственности за ущерб, причиненный своему хозяйству?

3. Как должно решить правление кооператива вопрос о привлечении Яковлева к материальной ответственности?

Решение.

1. В соответствии со ст. 106.1 ГК РФ¹ производственным кооперативом признается добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной или иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном трудовом и ином участии и объединении его членами (участниками) имущественных паевых взносов.

В соответствии с п. 2 ст. 8 Федерального закона «О производственных кооперативах»² член кооператива обязан соблюдать установленные для

¹ Гражданский кодекс РФ (часть первая) от 30. 11. 1994 № 51-ФЗ //Собрание законодательства РФ. 1994. № 32. Ст. 3301.

² Федеральный закон от 08. 05. 1996 № 41-ФЗ «О производственных кооперативах» //Собрание законодательства РФ. 1996. № 20. Ст. 2321.

членов кооператива, принимающих личное трудовое участие в деятельности кооператива, правила внутреннего распорядка.

Согласно ст. 19 указанного закона трудовые отношения членов кооператива регулируются Законом «О производственных кооперативах» и уставом кооператива. Кооператив самостоятельно устанавливает для своих членов виды дисциплинарной ответственности. Дисциплинарные взыскания могут быть наложены на членов кооператива исполнительным органом кооператива в соответствии с уставом.

К исполнительным органам кооператива в соответствии со ст. 17 Федерального закона «О производственных кооперативах» относятся председатель кооператива и правление, при численности кооператива более 10 членов.

Таким образом, председатель кооператива вправе налагать дисциплинарное взыскание на члена кооператива при условии, что такое полномочие закреплено в уставе.

2. Так как члены производственных кооперативов непосредственно занимаются предпринимательской деятельностью на основании учредительных гражданско-правовых документов, а не по трудовому договору, следовательно, к материальной ответственности члена производственного кооператива можно привлечь на гражданско-правовых основаниях.

При наличии заключенного трудового договора к Яковлеву можно будет применить материальную ответственность на основаниях и в пределах, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

3. Член кооператива, нарушивший свои трудовые обязательства, несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством и решением исполнительных органов кооператива.

Согласно ст. 238 ТК РФ³ работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества, а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

В данном случае действиями Яковлева кооперативу не причинен прямой действительный ущерб, следовательно, привлечение его к материальной ответственности в рамках трудовых отношений незаконно.

Задача 2

Водитель грузовой автомашины Осадько перевозил из города в АО, где он работал, стеклянные банки для цеха по производству консервов. В результате допущенной небрежности автомашина опрокинулась в придорожный кювет. Значительная часть банок была разбита, а автомашина получила повреждение. Учитывая, что Осадько одновременно выполняет обязанности экспедитора, администрация общества решила привлечь его к полной материальной ответственности за причиненный предприятию ущерб. Сумма ущерба была определена в 3,5 тыс. руб. (стоимость разбитых банок – 2,2 тыс. руб., затраты на доставку автомашины в хозяйство и ее ремонт – 1,3 тыс. руб.). Средний месячный заработок Осадько – 1850 руб.

1. В чем заключается и в каких случаях возникает для работника полная материальная ответственность за ущерб, причиненный имуществу работодателя?

³ Трудовой кодекс РФ от 30. 12. 2001 № 197-ФЗ //Собрание законодательства РФ.. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.

2. Права или нет администрация общества, привлекая Осадько к полной материальной ответственности за разбитые банки и поврежденную автомашину? Учтите два возможных варианта: а) с Осадько был заключен договор о полной материальной ответственности; б) к моменту аварии администрация не успела заключить с ним такой договор.

3. В каком порядке должен быть возмещен ущерб, причиненный работодателю?

Решение.

1. В соответствии ст. 242 ТК РФ полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

Согласно ст. 243 ТК РФ материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

1) когда в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;

2) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;

3) умышленного причинения ущерба;

4) причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

5) причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;

6) причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;

7) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;

8) причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

Материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может быть установлена трудовым договором, заключаемым с заместителями руководителя организации, главным бухгалтером.

В любом случае работник возмещает прямой действительный ущерб, причиненный работодателю.

2. При наличии заключенного с Осадько договора о полной материальной ответственности действия администрации о взыскании ущерба в полном размере правомерны.

При отсутствии заключенного с Осадько договора о полной материальной ответственности Осадько можно привлечь к материальной ответственности только в пределах среднего месячного заработка в соответствии со ст. 241 ТК РФ.

3. Если договор о полной материальной ответственности с Осадько отсутствует, то он должен возместить ущерб в пределах своего среднемесячного заработка, т. е. в пределах 1850 рублей, на основании распоряжения работодателя, которое должно быть сделано в течение одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба (ст. 248 ТК РФ).

Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом.